

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA DI A.M.A. S.R.L. (2025 – 2027) Approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 16 Dicembre 2024.

Con il presente atto di indirizzo il Consiglio di Amministrazione di A.M.A. s.r.l., come previsto dalla attuale disciplina in materia, esplicita le linee strategiche lungo le quali il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dovrà elaborare l'aggiornamento del documento integrativo al MOG231 di AMA PTPC in materia di prevenzione alla corruzione e garantire il mantenimento dei livelli di trasparenza richiesti dalla normativa, anche in considerazione che la redazione di tali target costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale della Società nella prefata materia.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel redigere l'aggiornamento del documento integrativo al MOG dovrà considerare le eventuali modifiche intervenute in relazione all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) configurato dalla Società in forza del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231: sul punto il Consiglio di Amministrazione invita il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a confermare la logica di complementarità ed integrazione tra MOG e documento integrativo per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025 - 2027.

Quanto sopra chiarito quale cornice di riferimento per la predisposizione del predetto documento, il Consiglio di Amministrazione, entrando più nel dettaglio e guardando all'orizzonte del triennio, consegna al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza le seguenti indicazioni:

- 1. Assicurare la piena corrispondenza del regime temporale di vigenza e aggiornamento del documento integrati al MOG in materia di prevenzione della corruzione e della Trasparenza con quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione in vigore.**
- 2. Rendere sempre più efficiente il sistema ad oggi adottato guardando all'evoluzione dei più recenti orientamenti dell'ANAC e alle modifiche della normativa in materia di appalti;**
- 3. Confermare il coinvolgimento dei nuovi dipendenti nel processo di elaborazione del PTPCT e la responsabilizzazione in fase di attuazione;**

- 4. Continuare a privilegiare un approccio alla gestione del rischio corruzione selettivo e specifico e non generico ponendo l'attenzione agli aspetti sostanziali e non di mero adempimento formale, in un'ottica di miglioramento continuo dei processi e dell'attività amministrativa;**
- 5. Continuare l'attività di formazione continua per i dipendenti come misura strategica per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;**
- 6. Mantenere la frequenza del monitoraggio dell'attuazione del documento integrativo che dovrà essere quadrimestrale;**
- 7. Porre particolare attenzione all'analisi puntuale dei potenziali casi di conflitti d'interesse, incompatibilità e/o inconferibilità degli incarichi ed ipotesi di patouflage;**
- 8. Verifica che il codice di comportamento dei dipendenti siano conformi all'aggiornamento effettuato in tale ambito dal DPR n. 81 del 13.07.2023 e, proporre al Consiglio, se necessario, una modifica del predetto codice comportamentale.**

Con specifico riferimento all'ambito della Trasparenza e sempre guardando alla predisposizione dell'aggiornamento del Documento integrativo 2025 - 2027, il Consiglio di Amministrazione consegna e conferma, inoltre, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza le due seguenti indicazioni:

- 9. Verificare la funzionalità delle scelte effettuate in relazione ai flussi di reperimento, trasmissione e pubblicazione dei dati in modo tale da ridurre gli oneri connessi e velocizzarne il processo e l'aggiornamento ed eliminare eventuali criticità rilevate nell'attuazione delle misure di prevenzione generali e specifiche anche alla luce delle nuove assunzioni effettuate;**
- 10. Verificare che l'attuale assetto di pubblicazione dei dati sul sito istituzionale della Società sia pienamente coerente e conforme al dettato del D.lgs 33/2013 e s.m.i..**

Andora, 16 Dicembre 2024.